

**УСТАВ
РЯЗАНСКОГО ОБЛАСТНОГО СОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**Устав утвержден XXI Рязанской областной межсоюзной
конференцией профсоюзов 23 марта 2000 года;**

в новой редакции:

24 марта 2005 г.;

24 марта 2010 г.;

29 мая 2014 г.;

24 марта 2015 г.;

24 марта 2020 г.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1

1. Рязанский областной союз организаций профсоюзов (далее - Профобъединение) является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций (территориальных, первичных и (или) иных) общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее ФНПР) в организационно-правовой форме союза, действующей на территории Рязанской области.

2. Территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а в случае их отсутствия – первичные профсоюзные организации или иные структурные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, являются членскими организациями Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

Статья 2

1. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР в Рязанской области.

2. Профобъединение разрабатывает и утверждает свой Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

Статья 3

1. Наименование на русском языке: полное – Рязанский областной союз организаций профсоюзов; сокращенное – Профобъединение.

2. На английском языке: полное Ryazan Region Union of Trade Unions Organization, сокращенное - RRUTUO.

Статья 4

1. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печати, штампы, бланки.

2. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа (Совета) Профобъединения: 390013, г. Рязань, Первомайский проспект, д. 41.

Статья 5

1. Профобъединение использует в качестве символики флаг.

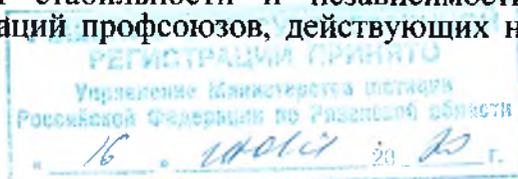
2. Флаг Профобъединения представляет собой прямоугольное полотнище размером 2х1 метра, разделенное по диагонали сверху красного, внизу синего цвета, обрамленное по низу бахромой желтого цвета шириной 4 сантиметра. По середине полотнища выполнена надпись белыми буквами в 5 строк «Рязанский областной союз организаций профсоюзов».

Глава II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 6

1. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

2. Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе, направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Рязанской области.



Статья 7

Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Рязанской области, иными нормативными правовыми актами, Уставом Профобъединения, решениями органов Профобъединения, не противоречащими Уставу ФНПР.

Статья 8

1. Для достижения своих целей Профобъединение осуществляет следующие задачи:

1) Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

2) Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и Рязанской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений.

3) Принимает участие совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей природной среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите членов профсоюзов, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев жизненного уровня, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

4) Организует проведение научных исследований, осуществляет профсоюзную экспертизу проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

5) Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

6) Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

7) Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

8) Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в государственных органах власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

9) Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

10) Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.



11) Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования членов профсоюзов, участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

12) Создает координационные советы организаций профсоюзов - представительства Профобъединения в муниципальных образованиях в целях решения межотраслевых задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Координационный совет действует на основании Положения, утвержденного Советом Профобъединения в соответствии с Уставом Профобъединения.

13) Представляет интересы членов профсоюзов, работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

14) Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

15) Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

16) Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

17) Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения. Обеспечивает его сохранность и принадлежность Профобъединению.

18) Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и, если это соответствует таким целям. Такой деятельностью может быть:

а) использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

б) управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями;

в) приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;

д) приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;

з) организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;

и) оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

к) оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;

л) разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;



- м) осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографической деятельности;
- н) осуществление образовательной деятельности;
- о) осуществление научно-исследовательской деятельности;
- п) выполнение работ с архивными документами;
- р) долевое участие в других организациях;
- с) оказание посреднических услуг;
- т) оказание услуг автостоянок;
- у) осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- ф) осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

19) Поддерживает и отстаивает в соответствующих органах государственной власти и местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, координирует коллективные действия членских организаций.

20) Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюзов и членским организациям, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

21) Оказывает помощь и содействие, анализирует деятельность членских организаций по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

22) Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

23) Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

24) Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

25) Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов, в том числе и путем издания соответствующих бюллетеней, информационных листков и т.п.

26) Может оказывать финансовую и (или) иную материально-техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

27) Профобъединения, как социально-ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

- а) социальная поддержка и защита граждан;
- б) оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;
- в) оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- г) благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- д) деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- е) развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;
- ж) деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

3) иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

28) Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и целям, указанным в Уставе Профобъединения.

2. В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

3. Для осуществления приносящей доход деятельности формируется имущество Профобъединения рыночной стоимостью равной минимальному размеру уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

Статья 9

1. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями решений органов Профобъединения, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

2. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.

3. Профобъединение взаимодействует с областными органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

4. Профобъединение на территории Рязанской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовую сферу, обладает правом законодательной инициативы согласно Уставу (Основному закону) Рязанской области.

5. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации и территориальными объединениями организаций профсоюзов зарубежных стран соответствующего уровня.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организаций профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами государственной власти, Профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов - членских организаций ФНПР Центрального федерального округа.

Глава III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 10

1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские взносы.

2. Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.



Статья 11

1. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

2. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза - членство в Профобъединении переходит к ним.

Статья 12

1. Членские организации имеют право:

1) Делегировать своих представителей для избрания в коллегиальные органы Профобъединения, отзывать и заменять их.

Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утвержденной Конференцией Профобъединения.

2) Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных и иных органов Профобъединения.

3) Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4) Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

5) Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6) Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Рязанской области и других соглашений.

7) В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также — координировать эти действия.

8) Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

9) Обращаться в органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

10) Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства.

11) Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.

12) Использовать возможности Профобъединения для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

13) Получать информацию о деятельности Профобъединения.

14) Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников профсоюзных органов знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении им почетных званий.



15) Имеют другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, в том числе предусмотренные пунктом 1 статьи 65.2 и пунктом 1 статьи 123.11 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2. Членские организации Профобъединения обязаны:

1) Выполнять Устав Профобъединения.

2) Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3) Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

4) Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом, и не противоречащие уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

5) Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

6) Представлять в Профобъединение сведения о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические отчеты, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

7) Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

8) Информировать Профобъединение об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Рязанской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

9) Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

10) Содействовать заключению и выполнению трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Рязанской области, других соглашений.

11) Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

12) Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в него членских организаций.

13) Оказывать помощь учрежденным Профобъединением средствам массовой информации, в том числе и финансовую.

14) Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

15) Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

16) Несут иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, в том числе установленные пунктом 4 статьи 65.2 и пунктом 2 статьи 123.11 Гражданского кодекса Российской Федерации.

3. Руководители членских организаций персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами Профобъединения. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

4. В случае невыполнения членской организацией настоящего Устава и решений коллегиальных органов Профобъединения, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов

Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

Глава IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 13

Органами управления Профобъединения являются:

Конференция Профобъединения – высший руководящий орган Профобъединения;

Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Статья 14

1. Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

2. Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

3. Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

Статья 15

1. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.

2. Решение Совета о созыве Конференции, дате, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

3. Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Статья 16

1. Конференция:

1) Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

2) Определяет основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи Профобъединения.

3) Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества Профобъединения.

4) Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения по предложению Совета.

5) Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

6) Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.



Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом Профобъединения приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений;

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своём составе, принимает Совет;

7) Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом;

8) Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Профобъединения.

9) Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии, вносит в него изменения и дополнения.

10) По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

11) Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни Рязанской области, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

12) Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

13) Рассматривает апелляции членских организаций к выборным органам Профобъединения, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

14) Принимает решения о реорганизации, ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

15) Принимает решение о создании Профобъединением других юридических лиц, об участии Профобъединения в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Профобъединения.

16) Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

2. Вопросы, предусмотренные пунктами 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 14 и 15 пункта 1 статьи 16 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

Статья 17

1. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата (ов) Конференции, покинувшего (их) заседание Конференции без уважительных причин, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчёте голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования;

2. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Статья 18

1. Порядок голосования при принятии решений Конференцией определяется ее делегатами.

2. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.



3. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Совета, Президиума, Председателя Профобъединения, утверждения Устава, внесения в него изменений и дополнений, реорганизации, ликвидации Профобъединения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

Статья 19

1. Делегатами Конференции являются Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, Председатель молодежного совета Профобъединения.

2. В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

Статья 20

1. Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.

2. Решение о ее созыве принимается не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

3. В случае если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов профобъединения прекращаются, за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

4. В случае не избрания Председателя Профобъединения из числа кандидатуры(р), предложенной(ых) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения.

В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года;

Статья 21

1. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим коллегиальным органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

2. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

3. В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своём составе, принимает Совет, с последующим утверждением решения Совета Конференцией;

4. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).

5. В состав Совета входят Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения и Председатель Молодежного совета Профобъединения.

6. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

Статья 22

1. Совет Профобъединения:

1) Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР.

2) Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

3) Определяет действия Профобъединения по обеспечению представительства и защите интересов членских организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления и объединениях работодателей, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы.

16. *Иванов* 20 *до* г.

4) Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей природной среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

5) Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Рязанской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

6) Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

7) Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

8) Участвует в разработке и формировании социально-экономических программ Рязанской области и содействует их реализации.

9) Определяет формы участия в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

10) Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительскими организациями профсоюзов, организациями дополнительного профессионального образования профсоюзов (детские клубы и т.п.), расположенными на территории Рязанской области.

11) Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

12) По представлению Президиума, в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

13) Объединяет и координирует деятельность членских организаций в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

14) Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов - представительстве Профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением.

15) Утверждает Положение о молодежном совете Профобъединения.

16) Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

17) Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими на территории Рязанской области.

18) Развивает связи с другими Профобъединениями Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов соответствующего уровня.

19) Регулярно информирует членские организации о своей деятельности.

20) В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения.

21) Учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

22) Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения; утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов для Профобъединения.

23) Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных Уставом Профобъединения и законодательством Российской Федерации. Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

24) Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

25) Принимает решение о созыве Конференции.

26) Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения с учетом их численности.

27) Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утверждённой Конференцией.

28) По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.

29) Разрабатывает предложения по внесению изменений в Устав Профобъединения в соответствии с Уставом ФНПР.

30) Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

31) Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

32) Утверждает регламент работы Совета и Президиума.

33) В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом ФНПР рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

34) В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

35) Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

36) Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения.

37) Избирает по представлению Председателя заместителей Председателя Профобъединения, а в случае его отсутствия (в связи со смертью, досрочным прекращением полномочий), по предложению Президиума принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

38) Заслушивает информацию руководителей членских организаций о выполнении решений коллегиальных органов Профобъединения.

39) Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией Профобъединения уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе не уплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

40) В случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер ответственности, в том числе исключения из членов профсоюза и досрочного прекращения полномочий указанного руководителя.

41) Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

42) Принимает решение об учреждении печатного органа Профобъединения и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя Профобъединения Главного редактора печатного органа.

16. 11.2014 г. 20.

43) Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

44) Дает разъяснение положений настоящего Устава.

45) Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

Статья 23

1. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нём участвуют более половины от общего числа членов Совета.

2. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Решения Совета принимаются в форме постановлений.

В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путём визирования проектов постановлений в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путём проведения заочного голосования (опросным путём). Такое голосование может быть проведено путём обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.

Статья 24

1. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

2. В состав Президиума входят Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения и избранные представители членских организаций Профобъединения из состава членов Совета.

3. Членом Президиума может быть представитель членской организации при условии выполнения этой организацией Устава Профобъединения, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских профсоюзных взносов в Профобъединение.

Статья 25

1. Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.

В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Президиума могут приниматься в оперативном порядке путём визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной связи или иной связи.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путём проведения заочного голосования (опросным путём). Такое голосование может быть проведено путём обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы президиума.

2. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

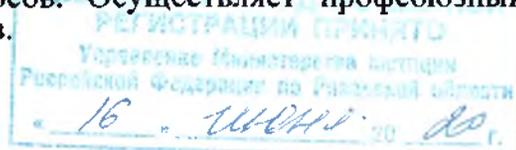
3. Президиум подотчетен Конференции и Совету.



Статья 26

1. Президиум Профобъединения:

- 1) Организует реализацию решений Конференции, Совета, органов ФНПР.
- 2) Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.
- 3) Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.
- 4) Представляет интересы работников, членов профсоюзов при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Рязанской области, других соглашений.
- 5) Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами государственной власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.
- 6) Вырабатывает и выдвигает требования к органам государственной власти и органам местного самоуправления, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и интересы работников, членов профсоюзов.
- 7) Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и регламент работы стороны профсоюзов.
- 8) Реализует от имени профобъединения право законодательной инициативы, обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении, экспертизе проектов законов Рязанской области формировании социально-экономических программ и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.
- 9) Определяет основные положения и порядок заключения трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Рязанской области, других соглашений, осуществляет контроль за их реализацией.
- 10) Добивается социальной направленности в развитии экономики Рязанской области, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами государственной власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни членов профсоюзов.
- 11) Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении из задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.
- 12) Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.
- 13) В установленном законодательством порядке выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также - координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.
- 14) Организует работу печатного органа Профобъединения.
- 15) Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.
- 16) Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также вопросы членства в Профобъединении в случаях, предусмотренных Уставом ФНПР и Профобъединения.
- 17) Утверждает представителей Профобъединения в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.



18) Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре (ам) для избрания Председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

В случае отсутствия предложений членских организаций Профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем Профобъединения, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.

19) Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

20) Взаимодействует с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

21) Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурной организацией этого профсоюза.

22) Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

23) Разрабатывает и утверждает Положение о Технической инспекции труда и о профсоюзной Правовой инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

24) Утверждает в должности Главного правового инспектора труда и Главного технического инспектора труда Профобъединения.

25) Рассматривает отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе Технической инспекции труда Профобъединения.

26) Утверждает Председателя Молодежного совета Профобъединения.

27) Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов - представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

28) Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) - представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

29) Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

30) Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.

31) Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, структуру и численность аппарата Профобъединения.

32) Устанавливает условия оплаты труда Председателя Профобъединения и заместителей Председателя Профобъединения с учетом рекомендаций ФНПР и исходя из имеющихся финансовых возможностей.

33) По предложению Председателя Профобъединения принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

34) Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профобъединения, в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией, с учетом решений ФНПР.

Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения.



35) В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Профобъединения, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

36) Ходатайствует по предложению членских организаций и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников профорганов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий.

37) Принимает решения о награждении знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения.

38) Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения.

Статья 27

Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель Профобъединения, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

Статья 28

1. Председатель Профобъединения:

1) Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

2) Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями - Совету.

3) Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4) Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

5) Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

6) Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения в пределах полномочий, определенных Конференцией, Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

7) Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

8) Вносит предложения Совету по избранию и прекращению полномочий заместителей Председателя Профобъединения, досрочному прекращению их полномочий и расторжению с ними трудового договора.

Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

9) Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

10) Определяет систему и размеры оплаты труда работников, штатное расписание аппарата Профобъединения.

11) Издаёт распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения.

12) Выдает доверенности от имени Профобъединения.

13) Выполняет другие полномочия, делегированные ему Конференцией, Советом и Президиумом.

2. Председатель Профобъединения является членом Совета, Президиума и ведет их заседания.

3. При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя Профобъединения.



Статья 29

1. Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.

2. С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

3. Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах) по решению Совета.

Статья 30

1. В период между Конференциями на заседании Совета по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решения коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава ФНПР, Устава Профобъединения, решений органов ФНПР, Конференции и Совета Профобъединения.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения Конференции.

С лицом, исполняющим обязанности Председателя Профобъединения, заключается трудовой договор на срок до проведения Конференции.

3. Выдвижение и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке.

4. В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на которой с ним заключается трудовой договор.

Статья 31

1. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя Профобъединения:

1). Представляют Профобъединение в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

2). Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения.

3). Осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

2. Заместители Председателя Профобъединения входят в состав Совета, и Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

Статья 32

1. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

2. Полномочия заместителя Председателя Профобъединения могут быть досрочно прекращены по предложению Председателя Профобъединения, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

3. Решение о прекращении полномочий по инициативе заместителя Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

Статья 33

Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФНПР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется Профобъединению.

Статья 34

Аппарат Профобъединения создается для обеспечения его работы, осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

Глава V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 35

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения (далее – КРК) является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

2. КРК руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, разработанным в соответствии с типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций КРК осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов структурными организациями профсоюзов.

Глава VI. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 36

1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные организации, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профобъединения

Статья 37

1. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

- 1) взносы членских организаций; целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР;
- 2) добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- 3) поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- 4) дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- 5) доходы от гражданско-правовых сделок;
- 6) доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- 7) доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;
- 8) иные, не запрещенные законом поступления.



Статья 38

1. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе профсоюзные банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.

2. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие охраняемые законом права и интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

3. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

4. Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций.

Членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Статья 39

1. Размер взносов членских организаций Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованных ФНПР.

2. Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

3. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

Статья 40

1. Финансовые средства Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

2. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

3. Членские организации не сохраняют права на переданное ими в собственность Профобъединения имущество, в том числе на членские взносы.

Статья 41

1. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

2. Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

3. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

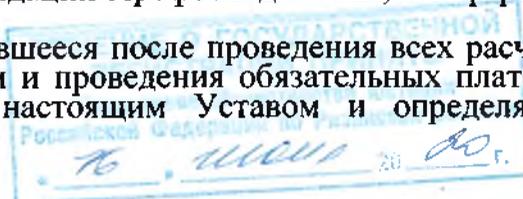
Глава VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 42

1. Решение о реорганизации или ликвидации Профобъединения принимается Конференцией. Решение Конференции принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным Уставом Профобъединения, участвующих в заседании делегатов, при наличии кворума.

2. В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения, Конференция назначает ликвидационную комиссию.

3. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции.



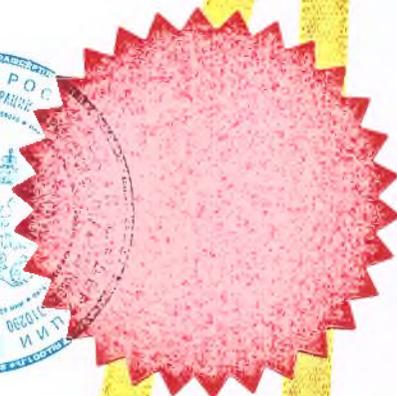
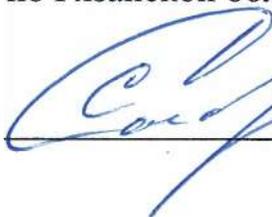
Решение о государственной регистрации изменений вносимых в учредительные документы Рязанского областного союза организаций профсоюзов, принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Рязанской области 16 июня 2020 года (учетный №6214060042).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 25 июня 2020 года за государственным регистрационным номером 2206200199005 (ОГРН 1026200952843).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать листов

Начальник Управления
Минюста России по Рязанской области

С. В. Солохин



«30» июня 2020 г.