

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 171-1
между Правительством Рязанской области, профсоюзами
и работодателями Рязанской области на 2019 - 2021 годы

г. Рязань

«24» декабря 2018 г.

Договаривающиеся стороны:

- Правительство Рязанской области в лице Губернатора Рязанской области Любимова Николая Викторовича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Рязанской области, именуемое в дальнейшем «Правительство»,

- Рязанский областной союз организаций профсоюзов в лице председателя Калашниковой Инны Вячеславовны, действующего на основании Устава Рязанского областного союза организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

- объединение работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий» в лице председателя правления Кутенцына Владимира Ивановича, действующего на основании Устава некоммерческого объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанское региональное объединение работодателей «Агропромышленный союз» в лице председателя правления Свида Георгия Семеновича, действующего на основании Устава Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз», именуемые в дальнейшем «Работодатели»,

именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Региональное соглашение между Правительством Рязанской области, Профсоюзами и Работодателями Рязанской области (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Рязанской области (далее также область) в 2019 - 2021 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения области;
- увеличение продолжительности жизни населения области;
- создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории области, рост объемов производства;
- обеспечение занятости населения;
- создание новых высокоэффективных рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, с точки зрения интересов государства, работников и предпринимательства;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе;
- развитие и укрепление социальной сферы;
- развитие системы социального партнерства;



- внедрение принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и других соглашений на территориях муниципальных образований области, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории области, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение является составной частью системы социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности в области. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящими в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) Центрального федерального округа.

Предусмотренные в настоящем Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета области, учитываются при подготовке проектов законов о бюджете Рязанской области на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти области в сфере труда.

1. В области социально-экономического развития Рязанской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории региона единого социально-экономического пространства

1.1. Стороны:

1.1.1. Совместными усилиями проводят политику, направленную на:

- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

- модернизацию экономики области, диверсификацию её структуры, переход к инновационной модели развития;
- увеличение объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья;
- повышение конкурентоспособности отечественных товаров и услуг, снижение импортозависимости;
- содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;
- обеспечение эффективной занятости;
- рост производительности труда;
- совершенствование профессиональной подготовки молодёжи, переподготовки лиц предпенсионного возраста, условий их труда;
- повышение заработной платы работающих, доходов населения;
- сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников,
- снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы;
- совершенствования социальной сферы.

1.1.2. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда в области.

1.1.3. Оказывают содействие развитию международного и межобластного сотрудничества по таким направлениям, как:

- производственная кооперация;
- продвижение продукции на рынки зарубежных стран и регионов Российской Федерации;
- подготовка квалифицированных кадров;
- обмен передовым опытом (окружные выставки и ярмарки, бизнес-миссии);
- организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.1.4. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию «платежеспособных» организаций, и предотвращение банкротства.

В случае угрозы таких действий информируют Комиссию.

1.1.5. В случае предстоящих массовых увольнений работников в организациях области на основе взаимных консультаций, при участии исполнительных органов государственной власти, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения, разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.1.6. Обеспечивают ежегодное проведение прогнозной оценки потребности в кадрах хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области, на среднесрочную перспективу (7-летний период).

1.1.7. Обеспечивают разработку, реализацию и контроль нормативных правовых актов и областных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в

особой поддержке, - женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.1.8. Организуют с участием средств массовой информации для обеспечения занятости населения и развития трудовых ресурсов в области информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.1.9. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации государственных программ, с учетом реального уровня незанятого населения в области и регистрируемой безработицы, принимают меры для организации временных и общественных работ.

1.1.10. Содействуют созданию рабочих мест для трудоустройства, в том числе предусматривая: гибкий график работы, неполный рабочий день, организацию надомного труда, для:

- инвалидов;
- женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей с ограниченными возможностями;
- лиц предпенсионного возраста.

1.1.11. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.1.12. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от форм собственности, положений, касающихся организации профессиональной подготовки (переподготовки) и (или) повышения квалификации работников.

1.1.13. Содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов.

1.1.14. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.1.15. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.1.16. Проводят согласованную политику в сфере регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику области с учетом перспективных потребностей экономики области с учетом принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

1.1.17. Осуществляют мониторинг напряженности на рынке труда с использованием иностранной рабочей силы.

1.1.18. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.1.19. Способствуют развитию системы общественной экспертизы регулируемых цен и тарифов в Рязанской области на этапе их согласования органом государственной власти, осуществляющим соответствующие полномочия.

1.1.20. Содействуют развитию организаций торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта различных форм собственности и ведомственной принадлежности.

1.1.21. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечению его представителей в систему социального партнерства.

1.1.22. Проводят мероприятия, направленные на формирование в трудовых коллективах здорового образа жизни, включая по возможности меры материального стимулирования работников.

1.1.23. Принимают меры содействия трудоустройству в организациях агропромышленного комплекса области выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

1.1.24. В установленном порядке создают условия для полноценного отдыха детей и подростков.

1.1.25. Путем поиска компромиссных решений добиваются предупреждения на территории области стихийных проявлений протестных действий населения при возникновении острых социально-экономических проблемах.

1.1.26. Обеспечивают меры, направленные на реализацию конституционных прав граждан на труд, жилье, образование, охрану здоровья и медицинскую помощь, социальное обеспечение, а также удовлетворение потребностей в сфере культуры, физической культуры, спорта и туризма.

1.1.27. Содействуют в разработке и принятии государственных программ Рязанской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи.

1.1.28. Содействуют оптимизации сети учреждений социального обслуживания населения. Принимают меры по сохранению объема и расширению перечня социальных услуг, оказываемых гражданам данными учреждениями.

1.1.29. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию приоритетных национальных проектов на территории области.

1.1.30. Отстаивают интересы области на федеральном уровне, в том числе по своевременному и полному предоставлению трансфертов. Укрепляют межхозяйственные связи. Обеспечивают возможность участия областных товаропроизводителей в областных и межрегиональных ярмарках.

1.1.31. Принимают меры к сохранению промышленного и сельскохозяйственного потенциала области, ее инновационному развитию и инвестиционной привлекательности.

1.1.32. Содействуют цифровизации экономики, развитию инновационной деятельности, направленной на эффективное использование имеющегося регионального научно-технического потенциала, создают условия для развития новых секторов экономики.

1.1.33. Участвуют в разработке мер по финансовому оздоровлению социально значимых организаций науки, сельского хозяйства и промышленности, предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных.

1.1.34. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят областные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству WorldSkills Russia, а также принимают участие в их организации и проведении.

1.1.35. Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.1.36. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.1.37. Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от форм собственности, гарантии женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установлению для них гибких форм занятости.

1.1.38. Рассматривают социальные аспекты проектов бюджета области на заседаниях Комиссии до их утверждения.

1.1.39. С целью оказания практической помощи проводят заседания Комиссии не реже одного раза в полугодие и по необходимости, на которых рассматривают наиболее острые проблемы социальной, трудовой и экономической политики, вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций, где работа их руководящих органов не способствует стабилизации и развитию производства, ведет к значительному ухудшению материального положения работников.

1.1.40. Оказывают содействие в создании на территориальном уровне трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствуют их эффективной деятельности.

1.1.41. Рассматривают на заседаниях Комиссии проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, программ социально-экономического развития органов исполнительной власти Рязанской области в сфере труда.

1.1.42. Содействуют созданию в каждой организации в соответствии со статьей 384 Трудового кодекса Российской Федерации комиссий по трудовым спорам. Способствуют их эффективной работе по предупреждению возникновения конфликтов в организациях.

1.1.43. Принимают меры, направленные на обеспечение инвалидам равных возможностей в реализации прав и свобод, создают благоприятные условия, позволяющие инвалидам активно участвовать в экономической, социальной и политической жизни общества.

1.1.44. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 № 164-р.

Способствуют привлечению их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.1.45. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

1.1.46. Содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

1.1.47. Разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.1.48. Принимают меры по социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе обеспечения первоочередных мер по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организации.

1.1.49. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.2. Правительство и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития областного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на

ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим, поддерживают международные деловые контакты и развитие экспорта.

1.2.2. Принимают меры, направленные на выработку единой тарифной политики и подходов к организации движения в пригородном, межмуниципальном сообщении, а также другие меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы и улучшению работы пассажирского транспорта в этих целях.

1.2.3. Обеспечивают взаимодействие при подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.2.4. Принимают меры, направленные на снижение уровня безработицы в области.

1.2.5. Осуществляют согласованные действия по сдерживанию уровня официально регистрируемой безработицы - не более 2% от численности экономически активного населения в области.

1.2.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации предприятий либо недружественных поглощений в соответствии с действующим законодательством.

1.2.7. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в области.

1.2.8. Проводят работу по внедрению практики целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между гражданином или обучающимся и работодателем, и договоров о целевом приеме, заключенных между работодателем и образовательной организацией, в том числе используя дуальный метод обучения.

1.2.9. Обеспечивают взаимодействие при подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.2.10. Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, в том числе в части:

- способствования обеспечению доступности предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет;
- реализации права женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, работать на условиях неполного рабочего времени.

1.2.11. Не допускают дискриминацию граждан предпенсионного возраста.

1.3. Правительство:

1.3.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения.

Предусматривает принятие комплекса мер по сокращению зависимости экономики региона от импорта на основе поддержки приоритетных секторов экономики в рамках полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

1.3.2. Учитывает необходимость межобластной кооперации и мобильности трудовых ресурсов.

1.3.3. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи «первого рабочего места», в том числе оплачиваемых стажировок с возможностью последующего трудоустройства; трудоустройству инвалидов, в том числе квотирование рабочих мест.

1.3.4. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности, учитывает участие работодателя в системе социального партнерства и соблюдения ими обязательств региональных и иных соглашений.

1.3.5. Рассматривает возможность принятия мер по рационализации налоговой системы в части региональных налогов и сборов, в том числе путем снижения налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей, предпринимателей, инвестирующих в модернизацию экономики и создающих новые рабочие места.

1.3.6. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства области, развивает различные направления государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3.7. Формирует нормативную базу в сфере государственного регулирования торговой деятельности на территории области.

1.3.8. В целях содействия занятости населения:

- учитывает при разработке государственных программ области и рассмотрении инвестиционных проектов ситуацию на областном рынке труда, их влияние на создание новых рабочих мест, возможность обеспечения рабочей силой;

- формирует условия и способствует развитию предпринимательства и самозанятости граждан в сельской местности;

- рекомендует органам местного самоуправления создавать условия для привлечения безработных граждан, незанятого населения и подростков в возрасте от 14 до 18 лет к участию в общественных и временных работах, оказывать помощь государственному казенному учреждению Центру занятости населения Рязанской области и его филиалам в проведении иных мероприятий программы содействия занятости населения.

1.3.9. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование безработных граждан в рамках реализации областной программы содействия занятости населения по профессиям, наиболее востребованным на рынке труда области.

1.3.10. Обеспечивает информирование граждан через средства массовой информации о ситуации на рынке труда и профессиях, пользующихся спросом у работодателей, а также о предоставляемых государственным казенным учреждением Центром занятости населения Рязанской области и его филиалами государственных услугах.

1.3.11. Осуществляет контроль за созданием (выделением) в организациях области рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством через министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области.

1.3.12. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории области.

1.3.13. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных и инновационных проектов, планируемых к реализации на территории области, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников) с привлечением сторон социального партнерства.

1.3.14. Развивает внешнеэкономические и межобластные связи, способствует продвижению рязанских товаров и услуг на внешний и внутренний рынок.

1.3.15. Осуществляет меры по поддержке и развитию сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности. Рассматривает возможность финансирования агропромышленного комплекса по наиболее приоритетным направлениям производства. Способствует укреплению межхозяйственных связей, развитию перерабатывающего комплекса, потребительской кооперации предпринимательства на селе. Способствует устранению диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию.

1.3.16. Принимает меры для исполнения доходной части областного бюджета.

1.3.17. Рассматривает возможность сохранения в бюджете области на очередной год и последующий период средств на организацию отдыха и оздоровления детей в объеме не ниже предыдущих лет.

1.3.18. Изыскивает возможность финансирования детских спортивных школ и клубов технического творчества, с целью привлечения детей к занятиям спортом и техническим творчеством.

1.3.19. В соответствии с законодательством совместно с органами местного самоуправления изыскивает возможность для предоставления жилья детям-сиротам, не имеющим закрепленного жилого помещения.

1.3.20. Оказывает содействие развитию строительного комплекса и строительной индустрии области, обеспечивает своевременное и полное финансирование программ.

1.3.21. Организует с участием средств массовой информации ежегодную выставку «Образование и карьера».

1.3.22. Организует ежегодное участие обучающихся в профессиональных образовательных организациях в профессиональных олимпиадах.

1.3.23. Способствует участию победителей областных олимпиад в заключительных этапах Всероссийских олимпиад профессионального мастерства.

1.3.24. Осуществляет государственные гарантии населению по оказанию бесплатной медицинской помощи.

1.3.25. Способствует совершенствованию фармацевтической деятельности и гарантированному лекарственному обеспечению льготных категорий граждан в области.

1.3.26. Продолжает работу по обеспечению медицинского обслуживания лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

1.3.27. Информировывает население и Профсоюзы об изменении тарифов на коммунальные услуги в соответствии с действующим законодательством.

1.3.28. Осуществляет контроль за изменением тарифов на пассажирские перевозки в муниципальных образованиях области в соответствии с действующим законодательством.

1.3.29. В рамках действующего законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

1.3.30. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги, и учитывает выполнение данной рекомендации при оказании поддержки бюджетам муниципальных образований из областного бюджета.

1.3.31. Принимает меры по соблюдению условий доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и услуг в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий.

1.3.32. Принимает меры по максимальному переходу на электронное взаимодействие с исполнительными органами государственной власти.

1.3.33. В пределах своей компетенции создает благоприятные условия для участия работодателей в софинансировании расходов на образование и науку на основе государственно-частного партнерства.

1.3.34. Организует работу по внедрению Профессиональных Стандартов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения

профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

1.4 Работодатели:

1.4.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию персонала организаций, обеспечению высокопроизводительного труда с участием профсоюзов.

1.4.2. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.4.3. Развивают партнерские связи с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики, стажировок, в том числе оплачиваемых, обучающимся среднего и высшего профессионального образования в целях получения опыта работы, их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

1.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

1.4.5. Проводят консультации с профсоюзными органами по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

1.4.6. Принимают участие в пределах установленных коллективным договором в софинансировании стоимости путевок в загородные летние оздоровительные лагеря для детей работников организаций.

1.4.7. Принимают меры для сохранения рабочих мест в случае реорганизации производства. Обеспечивают развитие кадрового потенциала организаций и рациональное использование рабочей силы. Проводят за счет собственных средств повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства, их аттестацию и расстановку.

1.4.8. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в органы службы занятости, выборные органы первичных профсоюзных организаций информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.4.9. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, с учетом предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций, разрабатывают соответствующие мероприятия.

1.4.10. В случае предстоящих массовых увольнений работников в организациях области, на основе взаимных консультаций с органами службы занятости и профсоюзами разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности и содействию занятости.

1.4.11. Вводят режим неполного рабочего времени в организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией и сообщают об этом в письменной форме в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.4.12. Ежегодно, по состоянию на 1 января, направляют в министерство образования и молодежной политики Рязанской области, в министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области планируемую потребность в специалистах (с разбивкой по профессиям) на краткосрочную (1 год) и среднесрочную перспективу (3, 5 и 7 лет). Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних профессиональных образовательных организаций.

1.4.13. По предложению органов службы занятости и с учетом собственной потребности в кадрах совместно организуют общественные и временные работы, реализуют другие мероприятия программы содействия занятости.

1.4.14. Обеспечивают соблюдение норм, предусмотренных Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», для трудоустройства данных категорий населения. Рассматривают предложения органов местного самоуправления, органов службы занятости и содействуют установлению квот для других категорий граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

1.4.15. Вносят предложения министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области об организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора за счет средств работодателя.

1.4.16. Обеспечивают своевременную и полную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.4.17. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные действующим законодательством примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информировывают министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании

коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

1.4.18. При подготовке решения о реорганизации, ликвидации, об изменении организационно-правовой формы организации обеспечивают соблюдение прав работников, установленных действующим законодательством в области трудовых отношений и социальных гарантий, учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза.

1.4.19. Информировывают коллективы работников в лице их выборных органов первичных профсоюзных организаций о принимаемых мерах по укреплению финансово-экономического положения своих организаций, о результатах аудиторских проверок и проверок, проводимых контрольными и надзорными органами в рамках действующего законодательства.

1.4.20. Способствуют расширению форм участия работников в управлении организацией, повышению роли человеческого фактора с целью создания высокоэффективных, социально интегрированных коллективов.

1.4.21. С учетом финансового положения организаций участвуют в долевым строительстве жилья. Создают условия для организации отдыха работников, оздоровления их детей, выделяют средства на проведение спортивно-оздоровительной работы.

1.4.22. Обеспечивают работникам, имеющим детей, условия, благоприятствующие сочетанию трудовой деятельности и выполнению семейных обязанностей.

1.4.23. Представляют профсоюзным органам, исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам по их запросам.

1.4.24. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

1.4.25. С учетом финансово-экономического положения организаций реализуют мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, предусматривающие:

предоставление работникам денежной компенсации оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - комплекс ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

1.4.26. Информировать работников о внедрении комплекса ГТО, как программной и нормативной основы физического воспитания населения, включая использование современных информационных технологий и информационно-коммуникационной сети «Интернет».

1.4.27. Обеспечивают условия для работы физкультурно-спортивных клубов, деятельность которых направлена на подготовку, включая самостоятельную подготовку, работников и членов их семей к выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО и организацию недельной двигательной активности.

1.4.28. Организуют взаимодействие с органами управления физической культурой и спортом и органами местного самоуправления, центрами тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО с целью ознакомления и организации подготовки для желающих выполнить нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО.

1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;

гарантии выпускникам профессиональных образовательных организаций от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.5.2. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

1.5.3. Обеспечивают возможность участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации в соответствии со статьей 53.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5.5. Отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, органами государственной власти в рамках действующего законодательства.

1.5.6. Участвуют в формировании комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

1.6. Профсоюзы:

1.6.1. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных региональными программами социально-экономического развития.

1.6.2. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения и создания новых рабочих мест, создания новых производств, повышения квалификации и переобучения работников, а также создания работодателями условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе для молодых семей при рождении первого ребенка.

1.6.3. Через своих представителей принимают участие в установленном порядке в работе региональных, отраслевых и территориальных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.6.4. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе, в отношении жителей районов, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним, а также инвалидов, беременных женщин, подростков, лиц предпенсионного возраста.

1.6.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6.6. Совместно с работодателями в рамках действующего законодательства отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, органами государственной власти и управления.

1.6.7. Защищают права работников. Оказывают им правовую и методическую помощь в случаях приватизации организаций, изменения собственника или организационно-правовой формы.

1.6.8. Принимают все необходимые меры по расширению форм участия работников и их представителей в управлении организацией, добиваются при поддержке работодателей преодоления отчуждения работников от участия в управлении организацией.

1.6.9. Своевременно рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудового характера и принимают по ним решения в пределах своей компетенции. При необходимости выходят с

предложениями к работодателям, в органы государственной власти и добиваются их реализации.

1.6.10. Содействуют работодателям в возрождении институтов наставничества в организациях области.

1.6.11. Содействуют работодателям в проведении мониторинга соблюдения в организациях и предприятиях норм доступности, установленных действующим законодательством.

1.6.12. Препятствуют необоснованному применению срочных договоров, увольнению по инициативе работодателя с нарушением действующего законодательства.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников:

2.1. Стороны:

2.1.1. Осуществляют постоянный мониторинг за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, индивидуальными предпринимателями. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, налогу на доходы физических лиц, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий по легализации «теневой» заработной платы.

2.1.2. Способствуют увеличению покупательной способности заработной платы работников в области, путем принятия мер, обеспечивающих превышение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

2.1.3. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы в области до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в области.

2.1.4. Предпринимают меры к сохранению ежегодного среднеобластного темпа роста заработной платы на уровне не менее 12,25%.

2.1.5. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в области и предпринимают меры к снижению их доли.

2.1.6. В пределах своих полномочий, предоставленных действующим законодательством, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности, в части оплаты труда работников.

2.1.7. Проводят работу по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 70% от общего ее размера.

2.1.8. Принимают меры по установлению минимальной заработной платы в области выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.1.9. Обеспечивают исполнение положений коллективных договоров и отраслевых соглашений, настоящего Соглашения в организациях.

2.2. Правительство:

2.2.1. Принимает меры по обеспечению ежегодной индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

2.2.2. Координирует работу центральных исполнительных органов государственной власти Рязанской области по усилению адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, имеющим среднедушевой доход меньше прожиточного минимума, установленного в Рязанской области.

2.2.3. При разработке проекта областного бюджета на очередной финансовый год:

- учитывает положения настоящего Соглашения при финансировании учреждений бюджетной сферы;

- способствует финансированию здравоохранения, образования, культуры, спорта и социальной защиты населения на уровне, обеспечивающем эффективное функционирование и развитие отраслей;

- рассматривает возможность увеличения фондов оплаты труда работников бюджетной сферы;

- сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы;

- способствует полному финансированию здравоохранения в объеме не менее общей стоимости областной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи и принятых программ.

2.2.4. Рассматривает на заседаниях советов, комиссий, совещаниях вопросы полноты и своевременности выплаты заработной платы, погашения задолженности по выплате заработной платы, налогу на доходы физических лиц, страховым взносам в государственные внебюджетные фонды с приглашением работодателей-должников.

2.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и Законом Рязанской области от 13.10.2010 № 115-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

2.2.6. Принимает меры по поэтапному повышению минимальных должностных окладов работников учреждений бюджетной сферы.

2.2.7. При повышении уровня минимального размера оплаты труда предпринимает меры по увеличению в областном бюджете средств для повышения фондов оплаты труда работников государственных учреждений и работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета.

2.2.8. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы.

2.2.9. Добивается обеспечения в структуре заработной платы работников бюджетной сферы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 70%, не снижая достигнутый уровень заработной платы.

2.2.10. С учетом положений ежегодных Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает формирование должностных окладов работников государственных учреждений бюджетных отраслей с учетом повышающих коэффициентов по должностям.

2.2.11. Не допускает уменьшение объема бюджетных ассигнований на содержание государственных учреждений в части оплаты труда работников подведомственных учреждений при экономии фонда оплаты труда при сохранении объема предоставляемых государственных услуг.

2.2.12. Определяет порядок и рассматривает возможность сохранения в бюджете средств на единовременное поощрение работников и руководителей бюджетных организаций, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, являющихся победителями конкурсов профессионального мастерства.

2.2.13. Принимает меры по обеспечению минимальной заработной платы в области выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2.14. Проводит работу по установлению окладов специалистов и руководителей государственных (муниципальных) учреждений, работающих в сельской местности, в размере, повышенном на 25% по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

2.2.15. При подготовке областных правовых актов об оплате труда работников государственных учреждений области учитывает рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3 Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, оплату отпускных, выплат при увольнении, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

В случае задержки заработной платы уплачивают проценты (денежную компенсацию) в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечивают полную ликвидацию задолженности по выплате заработной платы, уплате социальных страховых взносов и не допускают их появления вновь.

2.3.2. Принимают меры по доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе не ниже 1,2 величины минимального размера оплаты труда.

2.3.3. Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада)

работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.3.4. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании средств на оплату труда в организациях, по другим вопросам, касающимся социально-трудовых интересов работников.

2.3.5. Предусматривают для выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.3.6. Предусматривают для лиц предпенсионного возраста гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.7. Содействуют развитию добровольного пенсионного и медицинского страхования.

2.3.8. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

2.3.9. Осуществляют меры, направленные на увеличение тарифной части заработной платы в общем размере оплаты труда, поэтапно доводят ее до уровня не ниже 70% от общего ее размера.

2.3.10. При построении системы организации оплаты труда обеспечивают оптимальную взаимосвязь ее динамики с изменением производительности:

- при росте производительности труда на 1%, темп роста заработной платы должен составлять не менее 0,8%;

- в случае проведения модернизации производства, механизации и автоматизации производственного процесса, требующего значительных вложений, соотношение должно составлять не менее 0,5%.

2.3.11. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчёта средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства или положениями коллективных договоров.

Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций выплату выходного пособия из расчета средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

2.3.12. Обеспечивают исполнение положений коллективных договоров и отраслевых соглашений, настоящего Соглашения в организациях.

2.3.13. При заключении коллективных договоров в организациях производственной сферы размер тарифной ставки (оклада) первого разряда устанавливают на уровне, определенном отраслевым соглашением, но не ниже фактически сложившегося уровня за отчетный период.

2.3.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.15. Включают в коллективные договоры с учетом финансово-экономических возможностей, положения об оплате времени простоя по вине работодателя, в размере не менее средней заработной платы работника.

2.3.16. Включают в коллективные договоры положения об оплате времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы работника.

2.3.17. Принимают меры по сохранению доли оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики в общих затратах производства продукции, оказания услуг не ниже достигнутой за прошедший период с учетом инфляции.

2.4. Работодатели и Профсоюзы:

2.4.1. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них, с учетом финансово-экономических возможностей:

- ежегодную индексацию заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен в области, определяемого органом статистики;

- механизм индексации, включая ее периодичность, установление гарантий, обеспечивающих сохранение покупательной способности заработной платы;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее средней заработной платы работника;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;

- обязательства по оплате работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;
- обязательства по выделению средств, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;
- обязательства по предоставлению ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам.

2.5 Профсоюзы:

2.5.1. Осуществляют контроль за :

- своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- за выполнением положений и обязательств коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

2.5.2. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.5.3. В соответствии с действующим законодательством рассматривают проекты областных правовых актов в сфере оплаты труда, представляют в Правительство области свои предложения. Иницируют проведение, в необходимых случаях, в рамках Комиссии консультаций по указанным проектам с целью выработки согласованной позиции Сторон.

2.5.4. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).

2.5.5. Информировуют стороны социального партнерства обо всех выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или о поступившей информации по таким нарушениям.

2.5.6. Обеспечивают исполнение положений коллективных договоров и отраслевых соглашений, настоящего Соглашения в организациях.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории области:

3.1 Стороны:

3.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в области, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

В целях улучшения демографической ситуации на территории области реализуются областные законы, устанавливающие дополнительные социальные гарантии семьям с детьми:

- предоставляются меры социальной поддержки беременным женщинам, кормящим матерям, детям-инвалидам, детям из многодетных семей;

- осуществляется единовременная выплата пособия при рождении третьего и последующих детей;

- производится выплата ежемесячного пособия гражданам, имеющим детей до достижения ими возраста 16 лет (обучающимся в общеобразовательных организациях - до 18 лет).

3.1.2. Содействуют созданию на территории области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории области.

3.1.4. Проводят согласованную политику по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранению и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

3.1.5. Содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.1.6. Принимают меры по проведению комплекса оздоровительных, реабилитационных мероприятий работающих граждан с использованием сети санаторно-курортных учреждений областного уровня.

3.1.7. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

3.1.8. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области.

3.1.9. Сохраняют объемы услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями, спортивными комплексами, оздоровительными и социально-бытовыми объектами, находящимися на балансе организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддерживают на должном уровне их материально-техническую базу.

3.1.10. Рассматривают возможность предоставления дополнительных гарантий и льгот молодым семьям.

3.1.11. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем дохода доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.12. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.1.13. Оказывают содействие улучшению социально-бытовых условий в садоводческих и огороднических некоммерческих объединениях путем инженерного обеспечения их территорий.

3.1.14. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

3.1.16. Содействуют развитию государственно-частного партнёрства в социальной сфере.

3.1.15. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав и гарантий граждан на социальную защиту.

3.2. Правительство:

3.2.1. В рамках установленных действующим законодательством полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

3.2.2. Включает в состав общественного совета, созданного при исполнительном органе государственной власти области в сфере государственного регулирования цен (тарифов), представителей Профсоюзов и Работодателей.

3.2.3. Рассматривают возможность выделения средств на очередной финансовый год на обеспечение льготного проезда в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан.

3.2.4. Рассматривает возможность обеспечения повышения стипендий студентам образовательных организаций области до уровня, не ниже чем в образовательных организациях федерального подчинения.

3.2.5. Обеспечивает реализацию мер по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускает снижения

установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Принимает меры по установлению доли стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в области.

3.2.6. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.2.7. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса, способствуют подведению к данным земельным участкам необходимых для жизни коммуникаций.

3.2.8. Содействуют формированию специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), создание ипотечно-накопительной системы, в том числе предусматривая меры государственной поддержки.

3.2.9. В пределах, установленных действующим законодательством, осуществляет государственное регулирование цен и тарифов.

3.2.10. Принимает меры по своевременному финансированию расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки населению.

3.2.11. Осуществляет меры по обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов организаций агропромышленного комплекса и социальной сферы села.

3.2.12. Принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.2.13. Предусматривает ежегодно в областном бюджете средства на:

- подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;
- обеспечение питания учащихся из семей льготных категорий.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации выделение финансовых средств на реализацию мер социальной поддержки работников, в том числе:

- создание условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- осуществление единовременных выплат при рождении детей, других выплат работникам, имеющим детей;

Порядок, условия предоставления и размеры указанных мер социальной поддержки определяются коллективным договором.

3.3.2. Предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

3.3.3. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.3.4. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.4. Работодатели и профсоюзы:

3.4.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям, имеющим трех и более детей, неполным семьям, в имеющих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3 лет);

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными учреждениями, организациями социально-бытового обслуживания и общественного питания, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;

- предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

- сохранение за работниками средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

3.4.2. Совместно проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников организаций и членов их семей.

3.4.3. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором соответствующих медицинских препаратов.

3.4.4. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

3.4.5. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:

- по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;
- по поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;
- по профилактике социально-значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных ВИЧ;
- по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.5.2. Осуществляют общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.5.3. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в федеральные и областные органы государственной власти предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных заявлений и жалоб членов профсоюзов.

4. В области охраны труда и экологической безопасности:

4.1. Стороны:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Принимают меры, направленные на реализацию федерального законодательства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на

финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.3. Осуществляют анализ производственного травматизма и профзаболеваемости в области, предусматривают меры по их предупреждению и профилактике.

4.1.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.1.5. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Участвуют в законотворческой деятельности на областном уровне в сфере охраны труда и экологической безопасности в установленном порядке.

4.1.7. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.8. Содействуют в распространении и продвижении Рекомендации Международной организации труда (далее - МОТ) 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200), а также практического опыта МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Проводят информационно-методическую работу по применению Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200) и Свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД в сфере труда».

4.1.9. Участвуют в реализации мероприятий Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2018 - 2020 годы», утвержденной постановлением министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 16.02.2018 № 10.

4.1.10. Содействуют включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.1.11. Осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды в организациях на территории области.

4.1.12. Осуществляют подготовку и организацию детских оздоровительных учреждений области.

4.2 Правительство:

4.2.1. Организует работу областной межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований.

4.2.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории области, координацию деятельности органов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, в отношении проводимых ими в подведомственных организациях мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.3. Обеспечивает участие представителей исполнительных органов государственной власти области в расследовании при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом.

4.2.4. При разработке проектов программ социально-экономического развития области рассматривает возможность включения в них мероприятий по обеспечению требований охраны труда.

4.2.5. Обеспечивает предоставление государственной услуги по осуществлению на территории области государственной экспертизы условий труда.

4.2.6. Организует проведение конференций, семинаров-совещаний по вопросам охраны труда, а также регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

4.2.7. Ежегодно публикует в средствах массовой информации информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.2.8. Обеспечивает реализацию на территории области федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда, а также контроль за выполнением Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2018 - 2020 годы», утвержденной постановлением министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 16.02.2018 № 10.

4.2.9. Координирует проведение на территории области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.10. Проводит мониторинг условий и охраны труда на территории области во взаимодействии с исполнительными органами государственной власти области и иными участниками мониторинга.

4.2.11. Осуществляет методическое руководство работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории области.

4.2.12. Предусматривают ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.3.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

4.3.3. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством.

4.3.5. Направляют материалы по результатам специальной оценки условий труда в областной уполномоченный исполнительный орган государственной власти в области охраны труда для осуществления государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.

4.3.6. Способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.7. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством и типовыми отраслевыми нормами.

4.3.8. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при заключении трудового договора) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

4.3.9. В соответствии с действующим законодательством создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, в осуществлении ими общественного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

4.3.10. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения

возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

- обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.3.12. Проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий, после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

4.3.13. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях (требованиях) соответствующего профсоюзного органа.

4.3.14. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4.3.15. Обеспечивают выплату:

- единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Размеры указанных денежных компенсаций определяются коллективными договорами, соглашениями.

4.3.16. С учетом финансово-экономического положения организации предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

Размеры компенсаций определяются коллективными договорами, соглашениями.

4.3.17. Включают в коллективные договоры обязательства по выделению средств на финансирование мероприятий по охране труда и защите окружающей среды от загрязнения не менее нормы, определенной статьей 226

Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными актами, отраслевыми соглашениями и предусматривают выделение дополнительных средств на охрану труда и окружающей среды с учетом особенностей условий производства.

4.3.18. Принимают меры, направленные на улучшение работы служб охраны труда. Не допускают сокращения их численности и ликвидации. Содействуют работе Профсоюзной инспекции труда, создают необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзных органов по охране труда, обеспечивают их необходимыми нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.

4.3.19. Обязуются выплачивать семье работника организации, погибшего на производстве по вине работодателя, возмещение морального вреда в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, за каждый месяц, недоработанный до достижения пенсионного возраста.

4.3.20. Оказывают содействие лечебно-профилактическим учреждениям области в проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников. Обеспечивают явку работников в лечебно-профилактические учреждения в соответствии с учрежденными графиками и установленными сроками. Не допускают необоснованных отказов от проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации работников.

4.3.21. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда, а также принимают все меры для создания экологической безопасности действующих, вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов и транспорта.

4.3.22. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраны труда.

Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством.

4.3.23. Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки труда.

4.4. Профсоюз:

4.4.1. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.4.2. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.4.3. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.4.4. Иницируют в соответствии с действующим законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области.

4.4.5. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.4.6. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, и осуществляют контроль за их выполнением.

4.4.7. Представители соответствующих профсоюзных органов участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.4.8. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

4.4.9. Обеспечивают участие своих представителей в составе органов, осуществляющих координацию деятельности по обеспечению охраны труда, экологической и промышленной безопасности, создаваемых исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления области.

4.4.10. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой и переподготовкой профсоюзных кадров в области охраны труда.

Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда, служб охраны труда, специалистов по экологической безопасности, руководителей и специалистов организации, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4.11. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.4.12. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.4.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4.14. Содействуют в проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда, конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.4.15. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций области.

4.4.16. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в регионе, заключают соответствующие договоры и соглашения о сотрудничестве.

4.4.17. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.4.18. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболеваний, защиту прав застрахованных.

4.4.19. Принимают участие в разъяснении работникам необходимой дополнительной диспансеризации и иммунизации в целях проведения профилактики, раннего выявления заболеваний и проведения своевременного лечения.

4.4.20. Осуществляют профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, и применением средств индивидуальной защиты при производстве работ.

5. В области молодежной политики:

5.1. Стороны:

5.1.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.1.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.1.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области.

5.1.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.1.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах государственной власти области, в органах местного самоуправления, в органах Профсоюзов и Работодателей.

5.1.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.1.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью

информированности молодежи при выборе профессии. Способствуют проведению специализированных ярмарок вакансий.

5.1.8. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.1.9. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.1.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни, содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских и территориальных культурно-спортивных мероприятиях.

5.1.11. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

5.2. Правительство:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.2.2. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

5.2.3. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере занятости молодежи.

5.2.4. Содействует развитию служб, учреждений, центров и организаций, занимающихся профессиональной ориентацией, развитием карьеры, трудоустройством молодежи, в том числе в студенческих трудовых отрядах.

5.2.5. Обеспечивает соответствие учебных и производственных корпусов профессиональных образовательных организаций области требованиям норм и правил по охране труда, техники безопасности и санитарной гигиены, текущий и капитальный ремонт и укрепление материально-технической базы указанных объектов.

5.2.6. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей.

5.2.7. Обеспечивают мероприятия по развитию творчества, оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.

5.2.8. Содействует развитию предпринимательства в молодежной среде.

5.2.9. В пределах компетенции обеспечивает в соответствии с действующим законодательством предоставление рабочих мест для прохождения альтернативной гражданской службы в подведомственных соответствующим исполнительным органам государственной власти области учреждениях.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.3.3. Создают условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.3.4. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, развивают наставничество. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.5. Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодёжной комиссии) первичной профсоюзной организации.

5.3.6. Информировывают молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

5.3.7. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

5.3.8. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

5.4. Работодатели и профсоюзы:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- установление дополнительных социальных выплат при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на хозяйственное обзаведение;

- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;

- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессионального образовательного учреждения среднего и высшего образования.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.5.2. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.5.3. Участвуют в ярмарках вакансий, проводимых службой занятости населения Рязанской области, для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования с целью их трудоустройства по специальности, в том числе в каникулярное время.

5.5.4. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением установленных действующим законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи в социально-трудовой сфере.

5.5.5. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.5.6. Осуществляют меры, направленные на защиту трудовых прав молодежи, проводят обучение молодых специалистов основам трудового

законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6. В области развития социального партнерства:

6.1. Стороны:

6.1.1. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности Профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.2. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в области и совершенствованию его нормативной правовой базы.

6.1.3. Содействуют созданию отраслевых, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заключению отраслевых и территориальных соглашений, способствуют их эффективной деятельности.

6.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.5. Содействуют созданию условий для проведения коллективных переговоров и выполнения обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

6.1.6. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

6.1.7. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности.

6.1.8. Обобщают и распространяют опыт работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнёрства, её влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

6.1.9. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.10. Организуют взаимное информирование о прошедших уведомительную регистрацию коллективных договорах, соглашениях.

6.1.10. В соответствии с действующим законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.11. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.1.12. Заслушивают на заседаниях Комиссии представителей Сторон и руководителей организаций, нарушающих действующее законодательство и настоящее Соглашение.

6.1.13. Способствуют профилактике коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.1.14. В случае возникновения коллективного трудового спора могут вносить на рассмотрение его Сторон предложения по урегулированию данного спора.

6.1.15. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.16. Оказывают содействие в развитии трудовых арбитражей для разрешения коллективных трудовых споров. Рассматривают возможность выделения денежных средств на функционирование трудовых арбитражей для разрешения коллективных трудовых споров.

6.1.17. Обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии, и обеспечить:

- создание при исполнительных органах государственной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей сторон Профсоюзов и Работодателей;

- участие представителей сторон Профсоюзов и Работодателей в общественных советах, созданных при исполнительных органах государственной власти.

6.1.18. Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Рязанской области, исполнительными органами государственной власти на рассмотрение в Комиссию до их внесения в Рязанскую областную Думу или до принятия по ним решения Правительством Рязанской области.

Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти в сфере труда в обязательном порядке доводятся до сведения Рязанской областной Думы и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Рязанской области и исполнительными органами государственной власти.

6.1.19. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти, учет по ним мнения Комиссии.

6.1.20. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, территориальных трехсторонних соглашений, а также работы Комиссии.

6.1.21. Размещают на официальных сайтах Сторон материалы о практике социального партнерства.

6.1.22. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.1.23. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.2. Правительство:

6.2.1. Обеспечивает направление нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти области в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию.

6.2.2. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти, подлежат обязательному рассмотрению исполнительными органами государственной власти области, принимающими указанные акты.

Руководитель исполнительного органа государственной власти области, ответственный за подготовку указанных актов, письменно информирует Сторону(ы) социального партнерства, представившую(-их) заключение на указанные акты, о результатах его рассмотрения до принятия соответствующих актов.

6.2.3. Обеспечивает в установленном порядке участие Профсоюзов и Работодателей в заседаниях совещательных и координационных органов при Правительстве Рязанской области при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

6.2.4. Не реже одного раза в полугодие проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку Профсоюзам и Работодателям в повышении их роли в гражданском обществе.

6.2.5. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.2.6. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им учреждениями социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения,

находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.7. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в области, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

6.2.8. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых для занесения на областную Доску Почета, учитывает мнение Профсоюзов, в том числе о наличии и результатах выполнения коллективного договора, отраслевого и настоящего Соглашения.

6.2.9. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных СМИ, в том числе с предоставлением теле- и радиозвонков представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в государственных печатных средствах массовой информации области (районных и областной газетах), в эфире областной государственной телекомпании.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности Профсоюзов, их выборных органов и профсоюзных работников, установленных в соответствии с действующим законодательством и положениями коллективных договоров.

6.3.2. Обеспечивают в организациях условия для осуществления деятельности государственного контроля (надзора) и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.3.3. Своевременно рассматривают предложения профсоюзных организаций о заключении коллективных договоров. В соответствии с законодательством Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию. Не реже одного раза в полугодие совместно с профсоюзами подводят итоги выполнения взаимных обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

6.3.4. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.3.5. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации:

- обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- обязательства по оплате труда руководителям органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива;

- установление дополнительных гарантий для руководителей и членов профсоюза (кроме установленных действующим законодательством).

Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

6.3.6. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз.

Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее или в рабочее время с согласия работодателя.

6.3.7. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, установленные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.3.8. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

6.3.9. Обеспечивает информирование представителей работников о результатах проведения органом по труду уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения, в том числе о выявленных условиях коллективного договора, соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3.10. Информировать работодателей области о наличии настоящего Соглашения, принимают меры по расширению числа участников Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.3.11. Производят бесплатное удержание и перечисление на счёт профсоюзной организации профсоюзных взносов на основании заявлений членов профсоюза (с их надлежаще заверенными копиями) в соответствии с порядком, установленным коллективным договором.

При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.4. Работодатели и профсоюзы:

6.4.1. Содействуют созданию в муниципальных образованиях области объединений работодателей и территориальных организаций профессиональных союзов (координационных советов).

6.4.2. Содействуют созданию условий для проведения коллективных переговоров и выполнения обязательств, предусмотренных в рамках выполнения коллективных договоров.

6.4.3. Направляют своих представителей для участия в заседаниях совещательных и координационных органов при Правительстве области при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

6.4.4. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иным нормативным правовым актам области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены профсоюзов.

6.5.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, коллективных договоров.

6.5.3. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.5.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.5.5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6.5.6. Принимают участие в разработке проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда.

6.5.7. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций на территории области при условии их выполнения.

6.5.8. Информировуют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

6.5.9. Письменно извещают работодателей о создании в организациях независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей первичных профсоюзных организаций в течение пяти рабочих дней со дня их создания, с обязательным указанием руководителя первичной профсоюзной организации и его заместителей.

6.5.10. Письменно извещают работодателей организаций независимо от форм собственности и индивидуальных предпринимателей об изменениях в

руководстве (председатель и его заместители) первичной профсоюзной организации.

7. Действие Соглашения, порядок организации и контроля за его исполнением

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года включительно.

7.2. Соглашение действует в отношении Сторон, заключивших Соглашение:

- Объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий»;

- Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз»;

- Работодателей, не являющихся членами объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз», которые уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- исполнительных органов государственной власти Рязанской области, в пределах взятых ими на себя обязательств;

- Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

7.3. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых на себя обязательств.

7.4. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

7.5. Работодатель, вступивший в объединения работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением.

7.6. Работодатели, не являющиеся членами объединений работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий» и Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз» вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

7.7. Профсоюзы, не являющиеся членскими организациями Рязанского областного союза организаций профсоюзов, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

7.8. Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем разделе Соглашения.

7.9. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.10. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

7.11. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Сторонами и Комиссией.

7.12. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.13. Стороны договорились о регулярном (не реже 2 раз в год) рассмотрении итогов выполнения настоящего Соглашения на заседаниях Комиссии.

7.14. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с действующим законодательством.

7.15. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения на заседании Комиссии.

7.16. Соглашение подлежит публикации в газете «Рязанские ведомости» в 10-дневный срок со дня его подписания Сторонами.

После заключения настоящего Соглашения министр труда и социальной защиты населения Рязанской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Рязанской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему.

Порядок присоединения работодателей к настоящему соглашению осуществляется в порядке, установленном для присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.17. Настоящее Соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: по одному для каждой Стороны и один экземпляр, подлежащий хранению в уполномоченном центральном исполнительном органе государственной власти Рязанской области, осуществляющем исполнительно-распорядительную деятельность в сфере труда, после проведения уведомительной регистрации.

7.18. Коллективные переговоры о заключении регионального трехстороннего соглашения на очередной период начинаются по инициативе любой из Сторон не позднее 1 сентября 2021 года.

От Правительства
Рязанской области

Губернатор
Рязанской области



Н.В. Любимов

От профсоюзов

Председатель Рязанского
областного союза
организаций профсоюзов



И.В. Кадашчикова

От работодателей

Председатель Правления
Объединения работодателей
«Рязанская Ассоциация
экономического
сотрудничества
предприятий»



В.И. Кутенцын

Председатель
Правления Рязанского
регионального объединения
работодателей
«Агропромышленный союз»



Г.С. Свид

